

Aktionsforsknings gruppe - Møde 2

28. maj 2018

Chefkonsulent

Ivan Damgaard

Aktionsforskning

Møde 2

Velkommen

BÆREDYGTIGHEDS-
MOVer



Formål med mødet i dag

- At blive klogere på bæredygtighed og bæredygtig udvikling
 - Med fokus på landbruget
- At synliggøre hvor bæredygtighed er en værdiskabende udviklingsvej for landbruget
- At synliggøre de bæredygtige initiativer, der allerede er sat i gang i landbruget
- At følge op på og understøtte de processer, der er sat i gang efter sidste møde
 - Individuelle tiltag
 - Gruppernes tiltag
- At vidensdele og inspirere hinanden til en fortsat bæredygtig udvikling for landbruget

Dagsorden

kl. 10.00 – 15.00

1. Velkomst og præsentation af dagens program v. Ivan Damgaard
2. Refleksion siden sidst v. Mogens Sparre
3. Læringsindlæg – Katrine Storgaard, DAKA SARIA Group
4. Gruppe fremlæggelse (2 grupper)
- 5. Frokost**
6. Gruppe fremlæggelse (2 grupper)
7. Læringsindlæg - v/Kristian Skov og Carl Boisen Thøgersen
8. Open space/Grupperne arbejder med indsatser
- 9. Eftermiddagskaffe**
10. Plenum dialog om fremtidige handlinger
11. Refleksion og afslutning



Refleksion & Opens Space

Mogens Sparre

Assistant professor, Ph.D

Department of Learning and Philosophy



AALBORG UNIVERSITET

Min dagsorden i dag.

- ▶ Refleksioner siden sidst.
- ▶ Hvorfor "Open Space" – og teorien bag.
- ▶ Afsluttende feedback og spørgsmål.



Refleksioner siden sidst.

7

- ▶ Hvad har jeg brugt tanker på siden sidst?
- ▶ Der er noget jeg undrer mig over.....
- ▶ Er jeg den eneste der synes at.....
- ▶ Formelle spørgsmål og undren



Arven efter Kurt Lewin (1890 – 1947)

8

Lewin dokumenterede, at årsagerne til husmødrenes modstand mod indvolde til mad var, at de savnede kompetencer.

De amerikanske husmødrene havde aldrig lært at lave mad af indvolde.

Da Lewin lærte dem nye teknikker og kompetencer, blev mad produceret af indvolde et kæmpe hit i USA.

Vi skal ikke presse på, vi skal finde ud af, hvad der blokerer eller mangler for, at vi kan opnå det, vi gerne vil.

Derfor skal vi have et aktionsforskningsprojekt.



Jeres viden + vores viden = Nye resultater

Ny læring



Hvorfor "Open Space" – og teorien bag

10

- ▶ Open Space Technology er et glimrende mødeformat for enhver situation, hvor der er:

Et reelt problem af bekymring
Mangfoldighed af spillere
Kompleksitet af elementer
Tilstedeværelse af lidenskab (herunder konflikt)
Et behov for en hurtig beslutning

- ▶ Det er vigtigt at give tilstrækkelig tid og plads til flere sessioner.

Resultaterne kan være dramatiske, når en gruppe bruger sin passion og ansvar - og får tid - til at få noget til at ske.



Gruppe 3 - Podcast



Hvorfor "Open Space" – og teorien bag

12

- ▶ **The Law of Two Feet/Mobility:**

- ▶ Hvis du befinder dig i en situation, hvor du ikke bidrager eller lærer, skal du flytte til et sted, hvor du kan. Følg din lidenskab og tag dit ansvar.

- ▶ **Principper for Open Space:**

Dem, der kommer, er de rigtige mennesker.

Når det starter, er det det rigtige tidspunkt.

Uanset hvad der sker, er det det eneste, der kunne ske.

Det er slut, når I mener, det er slut.



AALBORG UNIVERSITET

Hvorfor "Open Space" – og teorien bag

13

► Din rolle i Open Space:

- Værten - annoncerer og leder et værksted
- Deltager - deltage i et værksted
- Humlebi - "shopper" mellem workshops
- Sommerfugl - tager tid til at reflektere



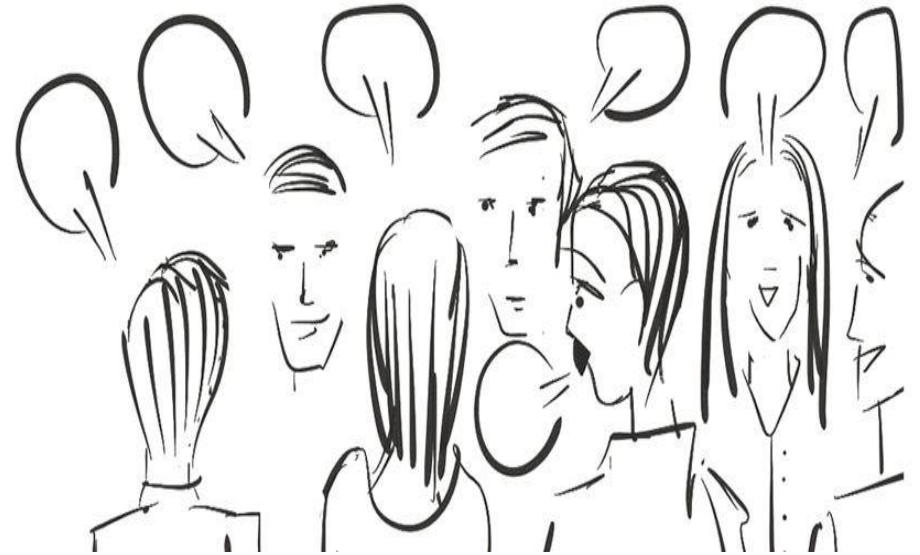
Forskningsgruppen CLIO



AALBORG UNIVERSITET

Open Space

- **Vores oplæg**
- De fire grupper danner hvert et Open Space.
- Alle skal rundt og se, hvad de snakker om i de forskellige rum.
- Du vælger efterfølgende det rum, du synes ser mest interessant ud.
- Grupperne beslutter selv, hvad der skal ske efterfølgende.
- Grupperne fremlægger sine planer i plenum





Refleksion & afslutning

Litteraturliste

- ▶ Brigham, Steve Open Space: An Innovative Technique for Participatory Planning. Planning for Higher Education. 2000. 28(4): p. 35-41.
- ▶ Bainbridge, Fr. Brian S. Transforming Organizations by Open Space Technology. In Self-Transformation of the Forgotten Four-Fifths. Robert Dyck, Matjaz Mulej. Kendall/Hunt Publishing Company. Dubuque, Iowa. 1998.
- ▶ http://www.meadowlark.co/images/pdfs/open_space_technology.pdf

Mogens Sparre

Institut for Læring og Filosofi (HUM)

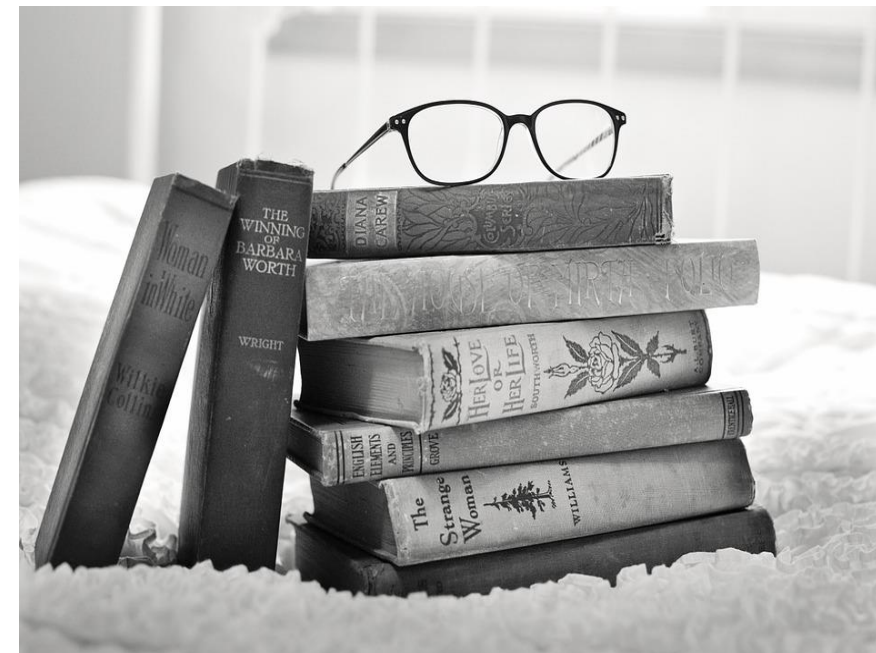
Kroghstræde 3

Lokale: 3 250

9220 Aalborg Ø, DK

Fastnet: 9940 8239

sparre@learning.aau.dk



Vækst med bæredygtighed

Møde d. 28. maj 2018

Kristian Skov



SEGES' bæredygtighedsagenda

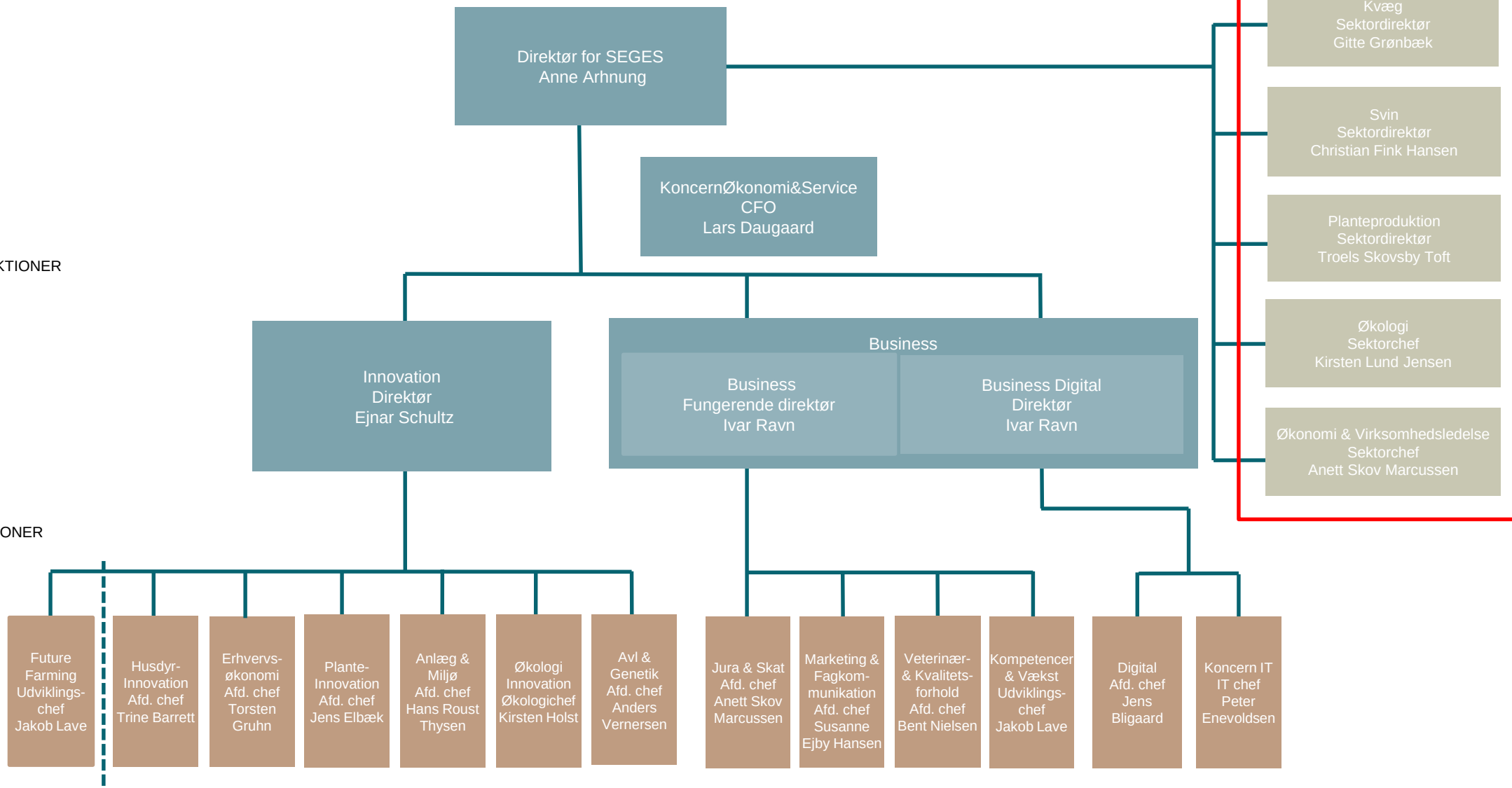
SEGES



TVÆRGÅENDE KONCERNFUNKTIONER



TVÆRGÅENDE SEGES FUNKTIONER



Strategi Landbrug & Fødevarer Kvæg

BÆREDYGTIG PRODUKTION BETYDER FOR OS

- God ledelse, attraktive arbejdspladser og god økonomi
- Vi passer på dyrene. Vores dyr har høj dyrevelfærd, og vi har et af de laveste antibiotikaforbrug i verden. Vores dyr går løse i åbne stalde med masser af plads og luft
- Vi passer på naturen. Vi laver naturpleje og fr
- Vi passer på klima og miljø ved at producere optimalt. Det bevirker, at vi minimerer tab til skaber både en bedre økonomisk og miljømæ
- Vi producerer mælk og kød, som er byggesten

Bæredygtighed på SEGES

- Vores arbejde med bæredygtighed sker på flere niveauer – med flere agendaer
- Kun én sektor har ikke beskrevet bæredygtighed i deres sektorstrategi – Økonomi & Virksomhedsledelse



Bæredygtighed er ikke et nyt tema

- Allerede i 2013 udkom bogen Bæredygtighed – i landbruget
- Praktisk tilgang til hvordan landmænd kan arbejde med bæredygtighed



CASE

Bæredygtig produktion

Siden 2014 har mere end 200 økologiske landmænd fået deres bedrifter analyseret for hvor bæredygtig, den er. Det sker via det internationalt kendte værktøj RISE – der viser på hvilke områder bedriften er bæredygtig og på hvilke områder, der kan optimeres.

SEGES og DLBR konsulenterne har udarbejdet en dansk version af RISE programmet, således at det resultat landmanden får præsenteret er holdt op imod danske normer.



Medarbejderne er kernen

Trives vores medarbejdere ikke, så gør vores dyr heller ikke. Respekt og anerkendelse er inkorporeret i alt, hvad vi gør. Det gælder både overfor dyrene, lokalsamfundet og vigtigst af alt blandt medarbejderne. Uden alles bidrag kan vi nemlig ikke fortsætte udviklingen.

Kulturen hos Mosevang afspejles tydeligt i lederskabet. Alle medarbejdere bliver involveret forud for nye tiltag. Selvom medarbejderne ikke har den endelige beslutningskraft, har alle mulighed for at give deres mening til kende – og den bliver hørt!

Et stærkt ledelsesteam

Selvom Torben er tilstede både i staldene og på marken på daglig basis, har han ikke nogle daglige opgaver i driften. Driften styres af vores produktionsledere, som står for henholdsvis mark og stald.

I vores ledelsesteam har vi hver især vores kompetencer og faglighed, som vi får mulighed for at fokusere på ved denne struktur. Fælles for alle er, at vi brænder for at skabe en god arbejdsplads, hvor alle styrer efter samme mål. Et mål om at være de bedste til lige netop det, vi gør.

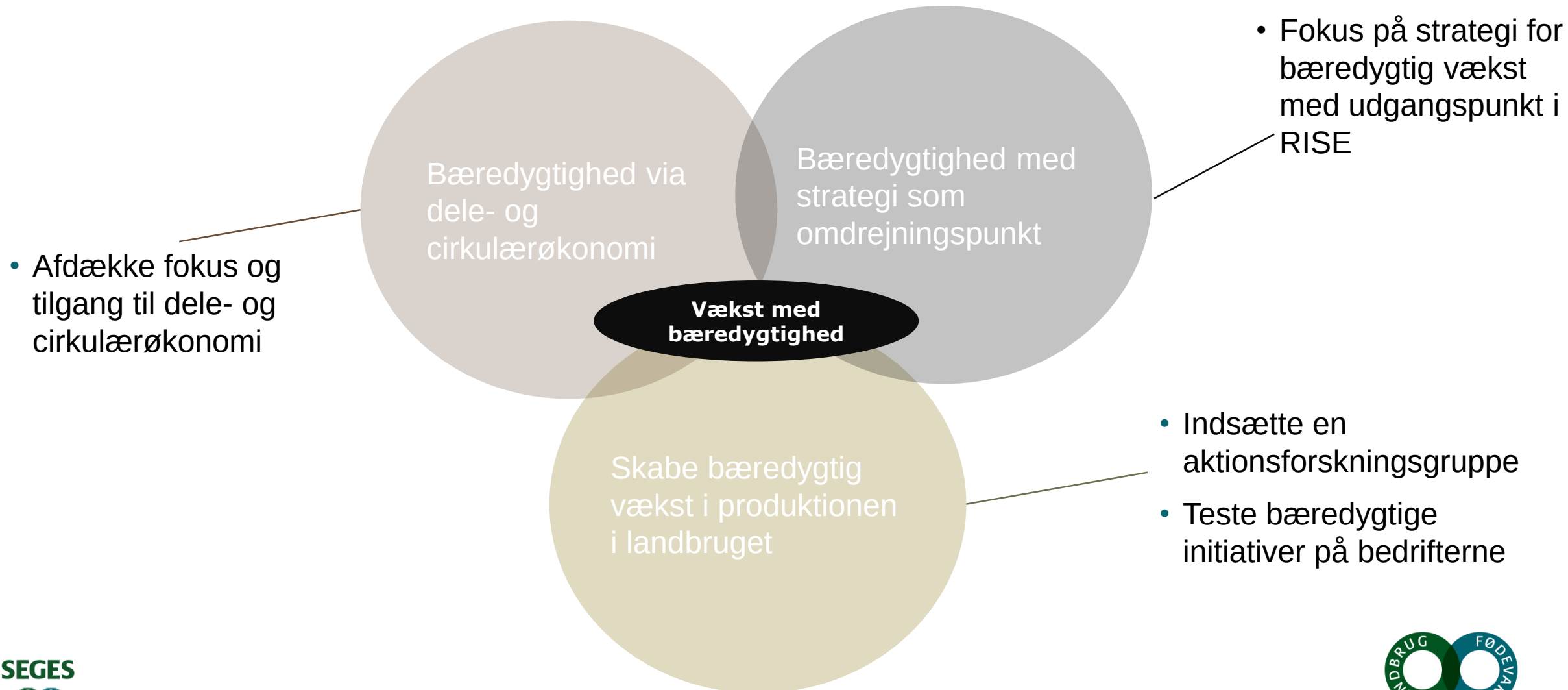


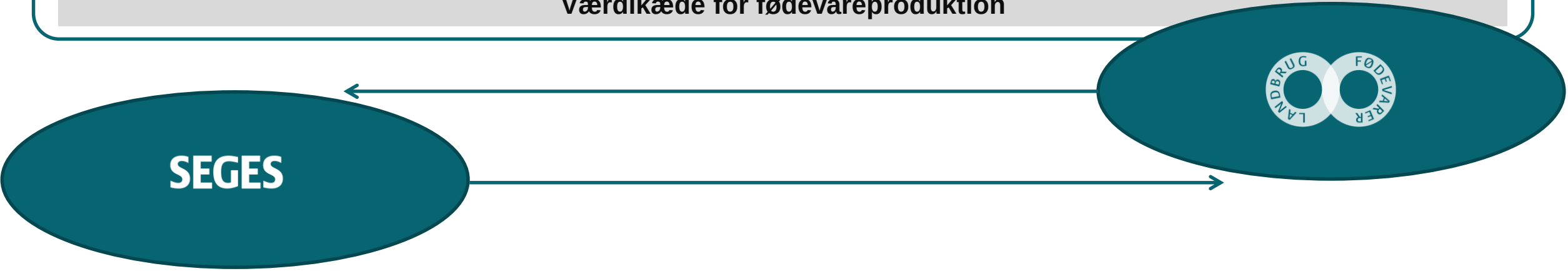
BÆREDYGTIGHED

An aerial photograph of a rural landscape. In the center, there is a calm lake surrounded by green grass and patches of trees. Beyond the lake, the land is divided into numerous rectangular fields, some of which are golden-brown, suggesting they are ripe for harvest. The background shows a distant town or village with buildings and more fields under a clear sky.

Bæredygtighed Hvad gør SEGES fremadrettet?

Vækst med bæredygtighed





SEGES' mål med initiativet:

At 5.000 landmænd i 2020 har taget stilling til deres bæredygtige udvikling og vist veje til bæredygtig vækst



